



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Campania de conștientizare și sensibilizare
pentru responsabilizare socială și promovare incluziune activă

CELE TREI COMPONENTE ALE INCLUZIUNII ACTIVE ÎN ROMÂNIA

Brașov, AUGUST 2019



Titlul proiectului: "PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru" (ID: 104254) | Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Componenta 1 România Start Up Plus
Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți | Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană, Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Conceptul de incluziune adoptat în România se bazează pe cei trei piloni ai incluziunii active¹:

1. Sprijin privind asigurarea unui venit adecvat;
2. O piață a forței de muncă inclusivă;
3. Acces la servicii de calitate.

Din ce în ce mai mult, elaborarea politicilor sociale românești ia în considerare **principiile incluziunii active** traduse prin dezvoltarea unor măsuri de politică ample care se adresează grupurilor dezavantajate. Schițarea politicilor de incluziune activă pune accentul pe echilibrul între flexibilitatea pieței forței de muncă și siguranța locului de muncă și poziția socială a persoanelor.

Codul muncii actual cuprinde unele aspecte importante care vizează: aranjamente contractuale flexibile și sigure, strategii ample de învățare pe tot parcursul vieții

pentru a asigura adaptabilitatea și capacitatea de inserție a lucrătorilor, în special a celor mai vulnerabili; sisteme de asigurări sociale care oferă suport în ceea ce privește veniturile, încurajează ocuparea forței de muncă și facilitează mobilitatea pe piața forței de muncă. Acestea includ acoperirea beneficiilor de protecție socială (șomaj, pensii și asistență medicală), ceea ce îi ajută pe oameni să îmbine munca cu responsabilitățile personale și familiale, cum ar fi îngrijirea copiilor.

Programe specifice vizează integrarea pe piața muncii a celor care sunt excluși sau sunt dezavantajați cu privire la accesul pe piața forței de muncă, inclusiv tinerii (cu vârsta între 15 și 24 de ani), persoanele în vârstă (50 de ani sau peste), femeile, părinții singuri, persoanele cu handicap, persoanele cu nivel scăzut de calificare / necalificate.



¹ Adaptare după: Radu, Marieta. (2013). *Evaluarea Implementării Recomandării Comisiei Europene privind Incluziunea Activă. Analiză de politici naționale*. Bruxelles: Uniunea Europeană, Capitolul 2. Descrierea și evaluarea impactului și eficienței măsurilor introduce și planificate în cadrul celor 3 componente din punctul de vedere al costurilor (paginile 13-36). Documentul este disponibil la: <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=9956&langId=ro>.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În ciuda unor certe progrese, există puține indicii privind evaluări de impact ale politicilor puse în aplicare în România, iar **evaluarea eficienței politicilor de incluziune activă nu constituie o practică uzuală.**

În orice caz, **impactul pozitiv al incluziunii active ar trebui să fie analizat în paralel cu costurile aferente sărăciei și excluziunii sociale**, cu recunoașterea faptului că neluarea unor măsuri atrage costuri mai mari “investițiile în incluziunea activă nefiind un cost, ci un beneficiu pentru societate”

Așa cum concluzionează studiile privind costurile economice ale excluziunii, un nivel scăzut de ocupare printre persoanele excluse și câștiguri scăzute în rândul celor care au un loc de muncă au ca rezultat costuri economice. Ratele scăzute ale ocupării și salariile mici, de asemenea, se reflectă în costuri fiscale adică,

venituri fiscale considerabil mai mici și cheltuieli mai mari cu asigurările sociale.

Prin urmare, o atenție sporită în elaborarea politicilor ar trebui să se acorde provocărilor generate de costurile economice și fiscal ale excluziunii sociale, care sunt amplificate pe fondul diminuării și îmbătrânirii populației, cu creșteri în segmentul persoanelor vârstnice (65 ani și peste).

Aceste aspecte exercită o presiune suplimentară asupra populației în vârstă de muncă (15-64 ani) al cărui număr este în scădere și care trebuie să preia povara fiscală mai mare, pe măsură ce cheltuielile pentru pensii și îngrijirea sanatații cresc. Acest lucru se poate realiza de către o populație în vârstă de muncă, cu toate grupurile participând cvasitotal pe piața forței de muncă. Prin urmare, **incluziunea activă joacă un rol**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

important în funcționarea unei economii și creșterea substanțială a participării pe piața forței de muncă constituie o necesitate economică pentru toți.

I. Venituri de sprijin adecvate

Guvernul român, prin designul de politici sociale sprijină pe deplin Strategia de Incluziune Activă, cea care oferă o structură integrată de abordare a aspectelor complexe ale sărăciei și excluziunii sociale. Un sprijin financiar adecvat este unul din pilonii-cheie ai acestei abordări și este menit să asigure o viață demnă persoanelor (apte sau nu de muncă), care nu dispun de resurse suficiente pentru a duce un trai demn (Recomandarea Consiliului din 1992 solicită statelor membre să recunoască acest drept de bază).

În România, **diverse tipuri de prestații sociale** au fost puse în aplicare prin diferite programe: programul

pentru familii, incluzând alocația pentru nou-născuți, alocația pentru copii, stimulente pentru părinții care, deși beneficiază de concediul pentru creșterea copilului aleg să-și reia activitatea, trusoul cadou (îmbrăcăminte și alte articole) pentru nou-născuți, tichetele de creșă, alocația familială complementară, alocația de susținere pentru familiile monoparentale și alocația pentru plasament familial; programul de sprijin pentru tineri căsătoriți, inclusiv un ajutor financiar la căsătorie; ajutoare pentru încălzirea locuinței pentru sezonul rece. De obicei, valoarea prestațiilor se stabilește în funcție de mărimea familiei și nivelul de venit pe membru de familie și este ajustată în mod periodic.

Legea no. 416/2001 a introdus **venitul minim garantat** în sistemul de securitate socială din România ca un mecanism important în abordarea sărăciei și excluziunii sociale și, în primul rând, pentru a preveni deteriorarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

extremă a condițiilor de trai, precum și pentru a asigura reintegrarea socială pe termen lung a persoanelor aflate în dificultate. Legea definește dreptul la un venit minim garantat ca formă de securitate socială; este, în general, accesibil pentru cei lipsiți de resurse suficiente pentru a ieși din sărăcie și introduce măsuri de precauție, pentru a diminua demotivarea pentru muncă (de exemplu, obligația pentru beneficiari de a efectua muncă în folosul comunității, stimulente pentru acei beneficiari care obțin un loc de muncă în condiții legale) și combină prestațiile în numerar cu beneficii în natură.



Venitul minim garantat (un prag minim de venit stabilit prin lege și în funcție de mărimea familiei) este un beneficiu lunar bazat pe testarea mijloacelor, acordat unei

persoane / familii atât timp cât sunt îndeplinite condițiile de eligibilitate. Orice creștere a nivelului venitului individual sau pe membru de familie și, de asemenea, schimbarea de reședință sau în structura familiei trebuie să fie declarate autorității locale și pot duce la o scădere a venitului minim garantat sau, respectiv, încetarea plății. În principal, valoarea acestui venit este ajustată periodic (la începutul fiecărui an), în funcție de rata inflației pentru a se preveni scăderea valorii. Incepând cu 2010, suma lunară se determină folosind ca bază Indicatorul Social de Referință înmulțit cu un indice de inserție socială (0,25 pentru o persoană singură, 0,45 pentru 2 persoane, 0,63 pentru 3 persoane, 0,8 pentru 4 persoane, 0,93 pentru 5 persoane și 0,062 pentru fiecare altă persoană peste numărul de 5 persoane care face parte din familie).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Eligibilitatea pentru venitul minim garantat prevede, de asemenea, dreptul la alte prestații și în afară de transferuri în numerar suportul acordat poate fi sub formă de bunuri și servicii. În plus, eligibilitatea pentru venitul minim garantat, acordă de asemenea, dreptul la asigurări de sanatate (fără obligația de a plăti contribuția de asigurări de sănătate), ceea ce reprezintă un beneficiu important pentru mulți beneficiari. Având în vedere deficiențele în procesul de implementare, au fost elaborate modificări succesive și completări la Legea 416 pentru a stabili o definiție mai clară a gospodăriilor și persoanelor eligibile, indicatori pentru a testa venitul familiei în scopul de a elimina eventualele posibilități de fraudă și pentru a ajusta nivelul veniturilor garantate prin beneficii / ajutoare sociale complementare.



Pentru a se asigura o punere în aplicare eficientă, au fost, de asemenea, incluse verificări și sancțiuni în caz

de nerespectare a prevederilor legale. În general, nivelul venitului minim garantat rămâne sub pragul sărăciei stabilit la 60% din mediana veniturilor disponibile pe adult echivalent (după transferurile sociale) estimată la nivel național.

În comparație cu alte programe, **programul de venit minim garantat include un stimulent pentru a încuraja găsirea unui loc de muncă**, astfel că prestațiile cresc cu 15%, în cazul în care un membru al familiei este angajat. Conform Băncii Mondiale, **majoritatea programelor de asistență socială nu sunt corelate cu acțiuni care să reducă expunerea la o potențială dependență de beneficii sociale și la factori de descurajare a muncii** (de exemplu, acordarea alocației pentru copii pe o perioadă mai lungă de timp - 2 până la 3 ani - generează efecte de descurajare a ocupării pentru femei). Totuși, creșterea cuantumului venitului minim garantat cu



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

15% pentru fiecare persoană angajată cu forme legale nu pare să ofere suficiente stimulente pentru renunțarea la veniturile informale și, pentru moment, componenta privind cerința de a avea un loc de muncă din venit minim garantat (VMG) este asociată cu o ideologie ‘workfare’ (în sensul încurajării celor asistați social să aibă în schimb o contribuție activă în beneficiul societății), mai degrabă decât să creeze premisele pentru incluziune socială. Prin urmare, munca în folosul comunității poate reprezenta un mijloc de încurajare a activității totuși, până în prezent, **aceasta oferă perspective limitate în ceea ce privește un loc de muncă cu forme legale**. Un set de programe de măsuri active ar fi necesar pentru a se adresa în mod specific acestei categorii de persoane.

Venitul minim **garantat a contribuit în mod clar la o creștere a veniturilor populației** având un impact direct asupra reducerii sărăciei și în special a sărăciei extreme,

deși, în unele cazuri, forme suplimentare de asistență socială oferită beneficiarilor VMG (de exemplu, alocații pentru familii și familii cu copii), conduc la o scădere a numărului de beneficiari VMG fără a-i scoate din sărăcie.

Judecând după modificările în timp ale numărului de beneficiari VMG s-ar putea spune că **această formă de sprijin vizează cam același număr de beneficiari în sărăcie extremă**. Colectarea datelor este inadecvată pentru a permite evaluarea beneficiarilor în ceea ce privește durata de timp în care sunt incluși în sistemul de asistență socială, deoarece, în multe cazuri, cei care intră în sistem nu-l părăsesc, iar în cazul celor care o fac, motivul este acela că nu mai îndeplinesc criteriile de eligibilitate din cauza indexării inegale a diferitelor transferuri sociale (prin urmare, ei pot ieși și intra în sistem de mai multe ori). Îmbunătățirea colectării de date și analiza periodică ar permite o evaluare de impact mai riguroasă și ajustarea





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



politicii, în scopul de a dezvolta soluții și măsuri adecvate de prevenție.

În ultimii ani, **o mai bună direcționare și predictibilitate a programelor sociale au constituit elemente de interes în domeniul asistenței sociale.** De asemenea, necesitatea de a asigura măsuri îmbunătățite de securitate pentru categoriile defavorizate ale populației într-o perioadă de criză economică a avut ca rezultat o legislație revizuită pentru alocațiile familiale pe baza testării veniturilor; adoptarea legislației privind creșterea pragului de eligibilitate pentru venitul minim garantat); alocarea bugetară mai transparentă și previzibilă, prin finanțarea venitului minim garantat de la bugetul de stat (Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a preluat bugetul venitului minim garantat și plata prestațiilor a fost transferată de la bugetele locale, către Agenția Națională de Plăți Sociale).

Reforma sistemului social este în derulare și legislația privind asistența socială promovează o abordare unitară cu privire la sistemele de beneficii sociale și de servicii sociale cu scopul de a crește ponderea serviciilor față de beneficiile sociale. Prin reformarea sistemului de asistență socială se are în vedere asigurarea de sprijin financiar pentru cei care au nevoie, în același timp, eliminându-se erorile și fraudele și prevenind dependența. **Datele privind efectele măsurilor de reducere a sărăciei sunt limitate**, dar veniturile scăzute și presiunile inflaționiste în creștere se reflectă în condiții de viață mai proaste pentru din ce în ce mai multe persoane și familii; în orice caz, punerea în aplicare a politicilor sociale trebuie să fie mai atent echilibrată pentru a contracara măsurile anterioare de reducere a beneficiilor de asistență socială (alocații pentru părinți și copii și alte beneficii reduse în urma măsurilor de austeritate luate de autorități), care



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

pe fondul crizei economice vor afecta și mai mult situația celor deja evaluați ca fiind săraci și vor face mai dificilă realizarea obiectivului propus de reducere a sărăciei în cadrul Strategiei UE 2020.

O componentă care ar fi trebuit să fie inclusă în noua lege a asistenței sociale este **un set de măsuri specifice pentru a ajuta persoanele asistate să intre pe piața muncii sau să găsească o variantă alternativă de activitate remunerată**. În prezent, o mare parte din cei care primesc transferuri sociale nu lucrează și nu au fost angajați în niciun tip de formare, educație, sau reconversie profesională. În total beneficiile de asistență socială nu sunt rentabile din punct de vedere al reducerii sărăciei, Conform unui raport al Băncii Mondiale: 13 de lei sunt cheltuiți pentru 1 leu reducere în profunzimea saraciei (fără a lua în considerare

costurile administrative). Scurgerile și inechitatea în programele de asistență socială sunt mari: doar 17% din beneficiile de asistență socială ajung la cea mai săracă chintilă, 29% dintre săraci sunt excluși din sistem și jumătate din fonduri se scurg la chintilele mai înstărite. Cheltuielile pe programe orientate către sărăcie au scăzut în raport cu PIB-ul în ultimii ani. Programe bine direcționate, cum ar fi Programul venitului minim garantat (VMG), sau alocațiile familiale bazate pe testarea veniturilor sunt subfinanțate, lăsând pe dinafară 60% dintre săracii din mediul rural, și 77% din saracii din mediul urban.

În scopul de a aborda problema lucrătorilor săraci și de a face ca munca să devină o perspectivă viabilă pentru cei care sunt departe de piața forței de muncă, Codul Muncii din





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

România conține prevederi referitoare la garantarea plății unui salariu minim național. Oricum, strategiile și politicile de incluziune socială vizează persoanele sărace în general, fără un accent specific pe săracii care au un loc de muncă. Incidența ridicată a sărăciei în rândul celor care au un loc de muncă se adaugă la provocările existente ale pieței forței de muncă

Cu toate acestea, politica salariului minim joacă un rol esențial în combaterea riscului sărăciei în rândul persoanelor ocupate în România, **deoarece o cale de ieșire din excludere este aceea de a avea un loc de muncă**, numai că, acest fapt are eficiență în cazul în care acel loc de muncă este durabil, munca este de calitate și plătită în mod adecvat.

Indemnizația de șomaj reprezintă o compensație pentru pierderea de venituri ale asiguratului, fiind câștigată după pierderea unui loc de muncă, după absolvirea unei

instituții de învățământ când nu s-a reușit obținerea unui loc de muncă. Șomerii beneficiază de prestații de șomaj pentru perioadele stabilite în funcție de durata de cotizare. Absolvenții unei instituții de învățământ / școală specială pentru persoanele cu handicap, în vârstă de nu mai puțin de 16 ani, care au fost în imposibilitatea de a obține un loc de muncă într-o perioadă definită de timp, au dreptul de a beneficia de prestații de șomaj

În ciuda progreselor în sensul reducerii nivelului sărăciei absolute, **adecvarea prestațiilor de asistență socială continuă să constituie o provocare**. Îmbunătățirea funcționării sistemului este, așadar, importantă pentru a dezvolta în continuare plasa de siguranță socială pentru aceste categorii defavorizate și vulnerabile, inclusiv monitorizarea și evaluarea impactului acestor programe de asistență socială. O mai bună informare și comunicare ar ajuta ca mai multe persoane expuse sărăciei și





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

excluziunii să beneficieze pe deplin de drepturile lor și să facă progrese în ceea ce privește propria incluziune activă. Întărirea legăturilor dintre politicile de asistență socială, educație și cele privind piața muncii, cu o atenție deosebită pe educație, îmbunătățirea **competențelor și crearea de locuri de muncă vor fi imperative pentru creșterea oportunităților economice și astfel, asigurându-se incluziunea activă.**

2. PIEȚE ALE FORȚEI DE MUNCĂ INCLUSIVE

Politicile care vizează sprijin pentru oameni pentru a reveni pe piața forței de muncă și facilitarea participării lor depline în societate vin să completeze suportul pentru un venit adecvat, ambele fiind importante pentru capacitatea oamenilor de a trăi demn. Politicile active din domeniul pieței forței de muncă și strategii solide de învățare pe tot parcursul vieții au, de asemenea, un

rol important de jucat în lupta împotriva sărăciei și a excluziunii sociale.

Serviciul public de ocupare este coordonat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (aceasta funcționând sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale) prin intermediul celor 41 de agenții județene, Agenția Municipală din București, 88 de agenții locale și 156 de birouri locale, 6 Centre Regionale de formare pentru adulți, 1 centru național de formare a personalului propriu.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă coordonează punerea în aplicare a strategiilor și politicilor elaborate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în domeniul ocupării forței de muncă și de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

de muncă. Măsurile sunt incluse în strategiile naționale pentru ocuparea forței de muncă și a planurilor de acțiune aferente pentru a stimula ocuparea forței de muncă (medierea locurilor de muncă, programe de formare profesională, dezvoltarea în continuare a legislației muncii pentru a încuraja angajatorii să recruteze persoane cu risc de excluziune socială, stimularea creării de locuri de muncă în zonele rurale etc.).

Principalele obiective urmărite de programele de ocupare a forței de muncă urmăresc:

- Creșterea ocupării forței de muncă și promovarea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile cum ar fi șomerii, șomerii de lungă durată, tinerii / absolvenții ai instituțiilor de învățământ, tinerii care au părăsit sistemul de protecție a copilului, persoanele în vârstă de peste 45 de ani, persoanele cu handicap, șomerii părinți singuri,

persoanele de etnie Romă, persoanele care locuiesc în mediul rural;

- Asigurarea unei flexibilități mai mari prin cursuri de formare profesională adaptate la cerințele pieței forței de muncă;
- Facilitarea tranziției tinerilor de la statutul de student la cel de angajat;
- Asigurarea egalității de șanse pe piața forței de muncă.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură furnizarea de servicii constând în informații, consiliere și orientare profesională, formare profesională, mediere, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, în conformitate cu legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Aceste servicii sunt





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

oferite gratuit pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul de a:

- stimula ocuparea forței de muncă;
- asigura oportunități egale pe piața internă a forței de muncă;
- preveni șomajul și asigura protecția persoanelor din cadrul sistemului de asigurări de șomaj;
- stimula participarea celor în căutarea unui loc de muncă în programe de formare profesională și de ocupare;
- promova incluziunea socială.

În anul 2004, în România s-au înființat Centre Regionale pentru Formarea Profesională a Adulților coordonate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; există 6 Centre Regionale de Formare Profesională a Adulților (unul în Brașov), fiecare din ele acoperind 3-5 județe. Serviciile oferite de aceste centre pentru Formarea Profesională a Adulților vizează creșterea

competitivității pe piața muncii prin:

- informare și consiliere profesională;
- evaluarea formării profesionale și monitorizare;
- certificarea formării profesionale.

Întregul proces de instruire teoretică și practică este conceput pe bază de diagrame vocaționale standard, asigurând flexibilitatea și adaptabilitatea pregătirii la nevoile adulților. Sistemul permite o formare personalizată, prin adaptarea cursului la nevoile fiecărui cursant și continuarea procesului până la însușirea completă a informațiilor definite în programele de formare.

3. ACCESUL LA SERVICII DE CALITATE

Serviciile sociale și de ocupare adecvate și individualizate joacă un rol-cheie în abordarea barierelor structurale cu privire la participarea pe piața forței de muncă și în





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

societate, totuși, doar politicile pieței muncii nu sunt suficiente pentru a sprijini integrarea persoanelor celor mai defavorizate în societate și pe piața muncii: dificultățile personale, familiale și sociale cu care se confruntă, ar trebui să fie abordate, de asemenea, prin servicii sociale și de sănătate de calitate.

În ciuda reformelor importante din sistemul de sănătate care sunt în curs de desfășurare, probleme rămân pe ordinea de zi.

Situația în ceea ce privește furnizarea de asistență medicală pentru populație, este critică iar lipsa unei finanțări adecvate sau disparitățile în distribuția de servicii de îngrijire a sănătății împiedică accesul multor persoane la servicii de calitate. Costurile pentru medicamente / serviciile medicale sunt inaccesibile pentru o mare parte

dintre cei care au nevoie de îngrijire medicală.

Angajamentul autorităților de a reduce inechitățile nu a fost pe deplin realizat întrucât, încă există diferențe în ceea ce privește accesul la serviciile medicale între grupurile de venituri și între zonele rurale și cele urbane; acestea reflectă atât limitări în privința ofertei (investițiile în servicii și infrastructură favorizează zonele urbane și mai prospere), precum și bariere în raport cu cererea, inclusiv plățile informale.

Funcționarea tuturor furnizorilor de servicii de sănătate ar trebui să fie monitorizată și evaluată în mod sistematic (evaluare cost-beneficii, eficiență-cost) ca parte a asigurării calității, dar și în ceea ce privește revizuirea pachetului de beneficii pentru stabilirea nevoilor de investiții în echipamente medicale și a listei de medicamente compensate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Ca o consecință a îmbătrânirii populației și a creșterii speranței de viață, există o nevoie crescută de alternative de îngrijire pe termen lung pentru persoanele în vârstă. În orice caz, îngrijirea la domiciliu presupune o implicare mai mare din partea familiei persoanei, care poate renunța parțial la locul de muncă, pentru a oferi îngrijirile necesare. Costurile de oportunitate financiară a persoanelor care-și consacră timpul și atenția persoanelor dependente din familia lor nu au fost corect evaluate în România.

persoane care așteaptă ca un loc să devină disponibil în căminele de bătrâni.

Contribuția fondurilor UE pentru punerea în aplicare a diferitelor programe este considerată importantă, totuși, ar trebui să se acorde o atenție sporită îmbătrânirii populației și îngrijirilor medicale mai ales în contextul anului îmbătrânirii active.



Ca urmare a accesibilității și resurselor financiare limitate, există inegalități în distribuția geografică și numărul serviciilor. Cererea de servicii de îngrijire la nivel național a fost confirmată de numărul mare de



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



Titlul proiectului
"PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru"
ID: 104254

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020,
Componenta 1 România Start Up Plus

Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți,
Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea
întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană,
Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

Implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov
în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.

Valoare totală a proiectului
8.722.301,38 lei

Durata proiectului
36 de luni

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operațional Capital Uman 2014 -2020

Editorul materialului
Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov

Data publicării
August 2019

"Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României"



0268.47.05.05; 0268.47.05.06



www.profitantreprenor.ro



profitantreprenor

Denumirea proiectului: PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru (ID: 104254) Implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret