



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Totul despre obligații fiscale privind indemnizațiile de concediu medical

ACTIVITATEA 4 - IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI

Activitatea 4.3: Monitorizarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate



Titlul proiectului: "PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru" (ID: 104254) | Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Componenta 1 România Start Up Plus
Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți | Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană, Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

În speta prezentată mai jos vom analiza cazul unei societăți care a decis ca, începând cu anul 2018, majorarea salariilor angajaților pentru acoperirea obligațiilor transferate de la angajator la angajați să fie în baza unui bonus compensator de 20% (fără a majora bruturile). Întrebarea este cum se procedează în această situație și care este modalitatea potrivită.

- pentru calculul concediilor medicale, având în vedere modificările fiscale privind calculul concediilor medicale apărute în acest an. Trebuie refăcute calculele aferente lunilor

ianuarie și februarie? Pentru lunile februarie, martie, etc. 2018, la calculul concediilor medicale se ia în considerare venitul brut inclusiv bonusul de 20% din ianuarie etc?

- dar pentru celelalte zile în care salariatul a venit la serviciu? Care este tratamentul în cazul în care într-o lună un salariat a avut atât concediu medical, cât și zile lucrate?

Iată răspunsul specialistului!

Decizia de a acorda un bonus compensator de 20% fără a majora salariul brut nu intervine





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

in mecanismul de stabilire a bazei de calcul al concediilor medicale si al determinarii contributiei de asigurari sociale.

In acest sens, OUG 3/2018 conditioneaza majorarea salariului brut lunar cu cel putin 20% fata de nivelul celui din luna decembrie 2017 doar in raport cu suportarea de la bugetul de stat a unei parti din contributia de asigurari sociale de sanatate, in cazul salariatilor care beneficiaza de scutire de la plata impozitului pe salarii conform art. 60 din Codul fiscal (persoane cu handicap grav

sau accentuat, persoane care desfasoara activitatii de creare de programe pentru calculator, de cercetare-dezvoltare si inovare sau activitati sezoniere dintre cele prevazute la art. 1 al Legii nr. 170/2016).

In ceea ce priveste calculul concediilor medicale, OUG 99/2017 a modificat conditiile in care se considera indeplinit stagiul de cotizare. In acest sens, art. 7 din OUG 158/2005 a fost modificat de pct. 9 din OUG 99/2017, stagiul minim de asigurare pentru acordarea drepturilor prevazute la





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



art. 2 alin. (1) lit. a) - d) fiind de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical. Prevederea se aplica începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2018 potrivit art. III din OUG 99/2017 astfel cum a fost rectificat prin Rectificarea nr. 99 din 14 decembrie 2017, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 31 din 12 ianuarie 2018. Pentru un salariat care prezintă concediu medical inițial în primele 2 luni ale anului 2018 urma să fie verificat asadar dacă îndeplinea noua

condiție de 6 luni de stagiu de asigurare. În situația în care stagiul minim de asigurare nu era îndeplinit, salariatul nu beneficia de drepturile condiționate de realizarea acestuia. Astfel, angajatorul nu putea plăti indemnizația întrucât salariatul nu era îndeplinită condiția de stagiu de asigurare, urmând să îl punteze ca fiind absent motivat în concediu fără plată.

Pentru remedierea acestor situații, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



190 din 1 martie 2018 a fost publicata OUG 8/2018 privind reglementarea unor masuri in domeniul sanatatii, care aduce modificari la prevederilor privind stagiului de cotizare pentru acordarea indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate. Prin derogare de la prevederile art. 7 din OUG 158/2005, pana la 1 iulie 2018, stagiul minim de asigurare pentru acordarea concediilor medicale si indemnizatiilor pentru incapacitate temporara de munca, pentru prevenirea imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca, pentru maternitate si pentru ingrijirea

copilului bolnav este de o luna realizata in ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

Desi prevederea intra in vigoare la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, respectiv la data de 1 martie 2018, si ar trebui, in opinia noastra, sa vizeze situatii intervenite dupa aceasta data, din preambulul Ordonantei de urgenta rezula ca „se impune interventia legislativa de urgenta in sensul instituirii unei norme derogatorii de la regula generala privind stagiul minim de asigurare



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



de 6 luni, astfel încât persoanele asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, care la data de 1 ianuarie 2018 îndeplinesc stagiul minim de asigurare de o luna, să beneficieze de indemnizații pentru certificatele de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, concedii medicale pentru sarcină și lăuzie, concedii medicale pentru îngrijirea copilului bolnav, în condițiile legii.” Asadar intenția legiuitorului a fost aceea de a reglementa pentru primul semestru al anului 2018 stagiul de cotizare la o luna

realizată în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acorda concediul medical.

Distinct de reglementarea stagiului de cotizare, baza de calcul al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, pentru persoanele care realizează venituri din desfășurarea unei activități în baza unui contract individual de muncă, se determină ca medie a veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

minime brute pe tara lunar, pe baza carora se calculeaza contributia asiguratorie pentru munca.

In cazul in care baza de calcul al indemnizatiilor se constituie si din veniturile aferente perioadei anterioare lunii ianuarie 2018, la calculul indemnizatiilor se iau in considerare veniturile lunare care potrivit legislatiei anterioare acestei luni ar fi constituit baza de calcul al indemnizatiilor si se cumuleaza cu veniturile lunare asigurate incepand cu cele aferente lunii ianuarie 2018. Asadar sunt

avute in vedere veniturile brute realizate de salariat pe baza carora se calculeaza contributia.

Temeiul il reprezinta art. 10 din OUG 158/2005. Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca se determina prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 din OUG 158/2005 sau de 100% in caz de tuberculoza, SIDA, neoplazii, precum si de o boala infectocontagioasa din grupa A si de urgente medico-chirurgicale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



O alta problema de avut in vedere este reprezentata de modul de calcul al contributiei de asigurari sociale datorata pentru indemnizatia de concediu medical. Astfel, in ceea ce priveste indemnizatia pentru incapacitate temporara de munca, aceasta intra in baza de calcul al contributiei de asigurari sociale, atat pentru partea suportata de angajator cat si pentru cea suportata din FNUASS. In raport cu indemnizatia pentru maternitate, in totalitate suportata din FNUASS, si aceasta intra in baza de calcul al contributiei de asigurari sociale.

Temeiul il reprezinta art. 139 alin. (1) lit o) din Codul fiscal, care a suferit modificari succesive prin OUG 3/2018 si OUG 8/2018.

Fata de perioada anteriorara, OUG 3/2018 a modificat baza de calcul al contributiei de asigurari sociale in cazul indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate suportate de angajator sau din FNUASS, potrivit legii, primite pe perioada in care persoanele fizice care realizeaza venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiaza de concedii



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

medicale și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate, conform prevederilor OUG 158/2005. Consecința a fost că începând cu luna ianuarie 2018, baza de calcul devenea însăși indemnizația de asigurări sociale de sănătate.

Pentru corectarea efectelor acestei măsuri, o nouă modificare a Codului fiscal aplicabilă începând cu obligațiile declarative aferente lunii ianuarie 2018 a fost aprobată.

În acest sens, potrivit prevederilor art. V din

OUG 8/2018, în situația în care contribuția de asigurări sociale calculată aplicând cota de 25% la cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate este mai mare decât nivelul aferent sumei reprezentând 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzătoare numărului zilelor lucrătoare din concediul medical, cuantumul contribuției de asigurări sociale datorate nu poate fi mai mare decât acest nivel, pentru următoarele perioade:

- în cazul persoanelor care în intervalul 1 ianuarie 2018-30 iunie 2018 inclusiv se





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



afla sau intra în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii, pe întreaga perioadă cuprinsă în certificatele de concediu medical inițiale acordate oricând în perioada 1 ianuarie 2018-30 iunie 2018 inclusiv, precum și pe întreaga perioadă cuprinsă în certificatele de concediu medical acordate în continuarea concediilor medicale inițiale acordate oricând în perioada anterioară datei de 1 iulie 2018;

- în cazul persoanelor care în intervalul 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv se afla sau intra în concediu medical pentru maternitate, pe întreaga perioadă cuprinsă în certificatele de concediu medical inițiale acordate oricând în perioada 1 ianuarie 2018-30 septembrie 2018 inclusiv, precum și pe întreaga perioadă cuprinsă în certificatele de concediu medical acordate în continuarea concediilor medicale inițiale acordate oricând în perioada anterioară datei de 1 octombrie 2018.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



Din acest punct de vedere, angajatorul va calcula contributia de asigurari sociale la nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare din concediul medical.

aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare numarului zilelor lucratoare din concediul medical, aplicand astfel algoritmul de calcul din luna decembrie 2017. Contributia de asigurari sociale se calculeaza aplicand cota de 25% la nivelul indemnizatiei doar in situatia in care acest nivel ar fi inferior celui calculat aplicand cota de 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, corespunzatoare

De asemenea, pentru indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate aferente anului 2018 platite inainte de intrarea in vigoare a OUG 8/2018, pentru care cuantumul contributiei de asigurari sociale aferent acestor indemnizatii este mai mare decat nivelul aferent sumei reprezentand 10,5% aplicat la 35% din 3.131 lei, angajatorul/platitorul efectueaza regularizarea acesteia prin



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

depunerea declaratiei rectificative si plateste diferentele de indemnizatii persoanelor in drept, pana la 31 martie 2018.

Pentru situatiile in care salariatul cumuleaza concediul medical cu salariul, modul de calcul al indemnizatiei de incapacitate temporara de munca se realizeaza in conformitate cu

prevederile analizate mai sus, iar salariul va fi stabilit in conformitate cu prevederile contractului de munca la care se va adauga bonusul compensator calculat conform acordului incheiat.



Raspuns oferit pe portalcontabilitate.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



Titlul proiectului
"PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru"
ID: 104254

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020,
Componenta 1 România Start Up Plus

Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți,
Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea
întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană,
Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

Implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov
în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.

Valoare totală a proiectului
8.722.301,38 lei

Durata proiectului
36 de luni

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operațional Capital Uman 2014 -2020

Editorul materialului
Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov

Data publicării
Septembrie 2019

"Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României"

