



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

La ce sa te astepti cand iti dai demisia si vrei sa iti deschizi o afacere

ACTIVITATEA 4 - IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI

Activitatea 4.3: Monitorizarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate



Titlul proiectului: "PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru" (ID: 104254) | Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Componenta 1 România Start Up Plus
Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți | Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană, Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Dincolo de excepțiile celor care au cazut de pe bancile facultatii direct la carma unei companii de succes, chiar si acum cred ca pentru a avea o minima sansa de reusita, ai nevoie si de experienta in campul muncii. De multe ori nivelul de performanta pe care il obtii la locul de munca se va rasfrange si in evolutia ta antreprenoriala.

Ca sa fac o paralela cu sportul, vad statutul de angajat ca un antrenament pe care il faci pentru jocurile oficiale. Rareori vei vedea un fotbalist, spre exemplu, care sa fie titular de drept la echipa, dar care sa trateze superficial antrenamentele. Este o stransa legatura intre cum te antrenezi si rezultatul pe care il obtii in "meciuri".

Legat de motivele pentru care ai vrea sa iti dai demisia, ele pot fi multiple:

- nu-ti mai face placere ceea ce faci si vrei sa schimbi domeniul in care activezi
- nu mai simti provocare
- nu te simti apreciat
- ai un echilibru precar intre viata profesionala si viata personala (vrei mai mult timp pentru tine, mai putin stres etc.)
- exista o contradictie de valori intre tine si angajator si nu mai crezi in ceea ce faci
- esti nemultumit de salariul pe care il primesti
- vrei sa pornesti ceva pe cont propriu

Prin ceea ce fac am "inspirat" (s-ar putea spune) sute de oameni pana acum, daca nu mii, ca sa isi dea demisia cu gandul de reconversie profesionala sau cu speranta ca pot reusi pe cont propriu ceva. Oricat ar parea de





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

ciudat, insa, eu nu indemn oamenii sa renunte la locul lor de munca.

Chiar consider ca este un pas pe care trebuie sa il gandesti putin inainte, astfel incat sa nu fii prins in off-side si sa nu risti foarte mult. Eu merg pe o intrebare foarte simplista la prima vedere, cand o persoana si da demisia: "Care este cel mai rau lucru care se poate intampla?" Daca nu risti aiurea bani pe care nu ii ai sau nu iti permiti sa ii pierzi, raspunsul ar trebui sa fie "sa ma angajez din nou". Asta este de fapt si "senzorul" ca esti echilibrat in decizia pe care o iei. Daca risti credite la banca, casa, masina, economiile de viata – atunci probabil ca esti impulsiv.

Vei fi pregatit doar cand vei putea raspunde simplu: "Daca imi dau demisia, cel mai rau lucru care se poate intampla este sa ma angajez din nou peste o perioada de timp."

Personal, mi-am dat demisia cand nu aveam un ban in buzunar, cu scopul de a porni o afacere (si nu o singura data). De fiecare data cand dadeam rateu cu planul meu de afacere, ma angajam din nou.

Amuzant este ca de fiecare data imi spuneam: "este ultima oara cand ma angajez". Pe la a patra incercare... am avut dreptate. Chiar a fost ultima oara cand m-am angajat la altcineva.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Demisia este o experienta care iti poate schimba perceptia despre viata, valori, planuri. Din pacate mai mult de 50% dintre cei cu care am lucrat in coaching si care voiau sa isi dea demisia vedeau aceasta demisie ca pe o infrangere personala, ca pe un esec. Cu mana pe inima spun ca atunci cand ramai intr-un loc de munca ce nu te mai satisface – este infrangere cu adevarat. Demisia poate fi o victorie personala si o experienta care te poate duce (sau nu) la un alt nivel.

Daca te gandesti sa renunti la locul tau de munca pentru o activitate de freelancer sau pentru un start-up, pune-ti intrebarea asa chiar acum: “Care este cel mai rau lucru care se poate intampla, dupa ce imi dau demisia?”

Daca raspunsul NU este “sa ma angajez din nou”, atunci fa-ti mai intai un plan prin care sa ajungi la acest raspuns.

La ce sa te astepti cand iti dai demisia?

La nimic bun in prima faza si la prima vedere:

- senzatia de foame constanta (daca nu faci ceva, nu ai ce sa mananci)*
- sentimentul de nesiguranta (nimeni nu iti garanteaza nimic, nu mai ai salariul care vine la finalul lunii, poti da rateu oricand)*
- impresia ca tot mediul inconjurator se aliaza impotriva ta (incepand de la primul client care nu te plateste, la partenerii care nu trag la fel de mult ca tine, de la angajatii care iau banii*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

degeaba, la birocratia care te impiedica sa faci profit si sa iti desfasori activitatea)

Sentimentul asta de nesiguranta poate fi cel mai puternic deblocant pentru tine, dar in acelasi timp poate fi si o piatra de moara. Am vazut oameni paralizati de aceasta nesiguranta, incapabili sa se miste intr-o directie sau alta.

Mereu spun, legat de siguranta: "Daca vrei siguranta, ramai angajat. Antreprenoriatul nu are treaba cu siguranta. Niciodata nu esti sigur de nimic."

Am vazut oameni cu o incredere in sine imensa ca angajati si extrem de pozitivi care, in fata faptului implinit, s-au

transformat in niste victime care se vaitau constant de cat de greu le este.

De asemenea – lipsa unui program impus din exterior, de catre "sistem", provoaca cei mai disciplinati oameni sa se transforme in cei mai lenesi cu putinta.

Lucruri de care ar trebui sa fii constient, cand iti planifici o demisie si dupa ce ti-ai dat-o:

1 – Din momentul in care te gandesti sa iti dai demisia, devii toxic pentru compania care te plateste

Asta ti-o spun din ambele roluri, si de angajat, si de angajator. Este ca un mic vierme care te roade pe interior, iti provoaca emotii negative, stari depresive, lipsa de productivitate. De asemenea, risti sa devii un factor





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

destabilizator pentru ceilalți colegi și în relațiile cu ceilalți angajați și cu clienți.

Ca și angajator prefer să îți spui că vrei să pleci și să te ajut să pleci cât mai repede, decât să încerc să te țin împotriva voinței tale.

Odata încolțit acest gând, mai devreme sau mai târziu vei pleca. Diferența o face – ceea ce lăși în urmă. Așa că, din momentul în care devii conștient de această dorință, fă-ți un plan, muncește cu aceeași intensitate pe cât posibil și da-ți răgaz să ajungi în acel punct în care spui “riscul cel mai mare este că, dacă esuez, mă angajez din nou”.

Cu cât gradul de „toxicitate” crește fără să faci nimic în acest sens, cu atât vei fi predispus să iei decizii din impuls, care nu te vor avantaja pe termen lung.

2 – Nu aștepta până când familia și cei apropiați să fie ok cu decizia ta. Este una dintre capcanele mentale în care cadem. Omul, în esență, este un animal emoțional care se sperie de necunoscut. Dacă îți dai demisia și să pornești ceva pe cont propriu creează irascibilitate în familie de cele mai multe ori.

Nu vei putea să împaci cu decizia ta soțul, copiii, părinții, prietenii foarte apropiați. Întotdeauna va fi cineva care îți va spune “Ești nebun? O să dai faliment” sau “O să mori de foame”.

Dacă vrei să aștepti până aceștia să fie de acord cu tine, vei rămâne foarte mult timp ca angajat “toxic”.

3 – Strânge un capital „de subzistență”

Dacă nu ai bani de investiție, atunci cel mai probabil că vei porni o afacere de mici dimensiuni, bazată pe servicii (unde nu sunt costuri mari) / intermediere, o afacere care să se





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

bazeze pe capacitatea ta de networking (de a vinde printre cei pe care îi cunoști, în prima fază) și pe capacitatea ta de promovare în mediul online.

Cea mai întâlnită scuză a celor care dau faliment este – “Nu am avut bani de investiție”. Este o temere care nu se bazează pe nimic real, la originea falimentului stă nivelul de educație al antreprenorului din spate.

Orice pas greșit este o lecție care te poate duce în “cel mai rău scenariu”, care înseamnă, de fapt, să te mai angajezi o dată până la următoarea “încercare”.

Nu îți face credite, nu gira cu apartamente, nu te împrumută pentru afacerea ta. Cele mai multe dintre start-up-urile de succes documentate de mine au plecat FARA investiții.

Când mă refer la “strange un capital” – mă refer strict la capitalul de subzistență, care să te ajute să supraviețuiești pe o perioadă de 6-12 luni. Dacă nu ai experiență în antreprenoriat, nu este indicat să îți se dea bani pe mână ca să pornești o afacere.

Sursa: construimimperii.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



Titlul proiectului
"PROmotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru"
ID: 104254

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020,
Componenta 1 România Start Up Plus

Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți,
Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea
întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană,
Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

Implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov
în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.

Valoare totală a proiectului
8.722.301,38 lei

Durata proiectului
36 de luni

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operațional Capital Uman 2014 -2020

Editorul materialului
Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov

Data publicării
Februarie 2020

"Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României"



0268.47.05.05; 0268.47.05.06



www.profitantreprenor.ro



profitantreprenor

Document proiectului PROFIT Antreprenor (ID: 104254) implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret