



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020



Titlul proiectului  
"PROMotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru"  
ID: 104254

Programul Operational Capital Uman 2014-2020,  
Componenta 1 România Start Up Plus

Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți,  
Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea  
întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană,  
Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

Implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov  
în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.

Valoare totală a proiectului  
8.722.301,38 lei

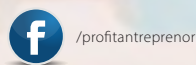
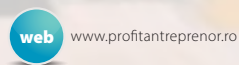
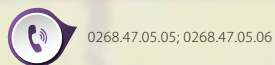
Durata proiectului  
36 de luni

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul  
Operational Capital Uman 2014 - 2020

Editorul materialului  
Universitatea Spiru Haret

Data publicării  
Martie 2020

"Continutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu  
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României"



**PROMotorii Firmei Tale**  
pentru regiunea de dezvoltare: Centru

**Fii propriul tău șef!**  
Profită de oportunitate și vino alături de noi pentru un nou început

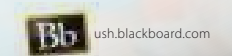
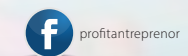
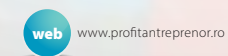
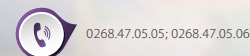


Campania de conștientizare și sensibilizare pentru responsabilizare socială  
și promovare incluziune activă

# ABORDAREA INTEGRATOARE A EGALITĂȚII DE GEN ÎN INCLUZIUNEA SOCIALĂ

Sesiune ONLINE - Platforma Blakboard - Miercuri, 18 martie 2020

Proiect implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.



**DENUMIREA PROIECTULUI: "PROMOTORII FIRMEI TALE (PROFIT) PENTRU REGIUNEA CENTRU" (ID: 104254)**

Componenta 1 România Start Up Plus / Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți, Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor  
cu profil non-agricol din zona urbană, Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

## **Abordarea integratoare a egalității de gen în politicile de ocupare a forței de muncă**

Pentru a furniza exemple concrete metoda celor patru etape (organizarea; documentarea cu privire la diferențele de gen; Evaluarea impactului politic și reformularea politicii) recomandată de către Comisia Europeană pentru promovarea egalității de gen, a fost aplicată pentru patru tipuri de politici de ocupare a forței de muncă: Politicile active privind piața muncii; Politicile privind salarizarea și cariera; Politicile de reconciliere; Politicile de flexicuritate. Aceste patru tipuri de politici au fost alese pentru a acoperi toate politicile de ocupare a forței de muncă, deși anumite politici specifice pot fi incluse în unele dintre aceste domenii. În mod normal, aceste domenii sunt destul de extinse pentru a fi aplicate în orientările privind ocuparea forței de muncă, indiferent de proporția posibilelor schimbări din viitor. În

secțiunea următoare, fiecare domeniu peste definit, posibilul impact în privința egalității de gen este discutat și este inclusă o listă de întrebări relevante de luat în considerare în procesul integrării egalității de gen.

Listă de verificare a abordării integratoare a egalității de gen în politicile active privind piața muncii:

### **Etapa 1. Organizarea**

- Există orientări sau obiective stabilite în ceea ce privește egalitatea de șanse?
- Toate părțile interesate relevante sunt conștiente de problemele privind egalitatea de gen?
- Există o structură clară a responsabilităților?
- Sunt disponibile servicii de formare în domeniul problemelor privind egalitatea de gen și/sau este posibil să se apeleze la expertiză externă?

### **Etapa 2. Documentarea cu privire la diferențele de gen**

- Toate statisticile relevante sunt

diferențiate în funcție de gen?

- Care este diviziunea în funcție de gen a grupurilor-țintă?
- Care este diviziunea în funcție de gen a grupurilor dezavantajate specifice, precum tinerii în situație de abandon școlar, părinții singuri, persoanele în concediu pe perioadă lungă, șomerii pe perioadă lungă, minoritățile etnice?
- Care sunt tendințele relevante în această privință?

### **Etapa 3. Evaluarea impactului politic**

- Femeile și bărbații beneficiază de un acces echitabil la politicile active privind piața muncii, inclusiv la formare?
- Sunt măsurile disponibile pentru cei inactivi, precum și pentru șomerii?
- Există măsuri care să abordeze nevoile grupurilor specifice, precum părinții singuri (prin furnizarea de servicii de îngrijire a copilului), persoanele cu handicap (prin furnizarea de servicii sociale și sprijin tehnic) sau femeile care

revin pe piața muncii după o perioadă mai lungă în care au oferit servicii de îngrijire (prin furnizarea de oportunități de formare)?

- Politicile active privind piața muncii promovează ocuparea de către femei a unor locuri de muncă netradiționale, de calitate ridicată?
- Bărbații și femeile beneficiază în condiții egale de inițiativele de înființare a unei întreprinderi sau de orice alte servicii furnizate de serviciile publice de ocupare a forței de muncă?

### **Etapa 4. Reformularea politicii**

- Luând în considerare rezultatele obținute în etapele 1, 2 și 3, se vor identifica modalități de reformulare a politicii în vederea promovării egalității de gen. Se va lua în considerare faptul că abordarea integratoare a egalității de gen necesită o abordare mai cooperantă, care poate implica mai mult de un domeniu politic sau un departament.