



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

PROmotorii **Firmei Tale**
pentru regiunea de dezvoltare: Centru

Fii propriul tău șef!

Profită de oportunitate și vino alături de noi pentru un nou început

PROFIT
ANTREPRENOR

ACTIVITATEA 4 - IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI

Activitatea 4.3: Monitorizarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a funcționării și dezvoltării afacerilor finanțate

ADAPTAREA MENTORATULUI LA CONTEXTUL PANDEMIEI COVID - 19

Rezumat

Sesiune ONLINE - Platforma Blackboard
Miercuri, 10 iunie 2020

Proiect implementat de Agenția de Dezvoltare Durabilă a Județului Brașov în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.



0268.47.05.05; 0268.47.05.06



www.profitantreprenor.ro



profitantreprenor



ush.blackboard.com

DENUMIREA PROIECTULUI: "PROMOTORII FIRMEI TALE (PROFIT) PENTRU REGIUNEA CENTRU" (ID: 104254)

Componenta 1 România Start Up Plus / Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toți, Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană, Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

Situația COVID-19 nu este ceva permanent - va dispărea. Economia își va reveni, afacerile își vor recăpăta "suflul" și, în cele din urmă, viețile noastre vor reveni la felul în care au fost înainte.

Cât de bine să răspundem la această criză?

Potrivit arhicunoscutei reviste Forbes, una dintre cele mai bune abordări pe care le puteți lua este să vă puneți mai întâi în "pantofii" angajaților. Având în vedere toate disponibilizările recente, este rezonabil ca membrii echipei dvs. să se simtă la o anumită distanță afectivă; cum te-ai simți despre bunăstarea economică a familiei tale și a familiei tale dacă ai crede că a fi concediat este o posibilitate? În continuare, conduceți cu empatie și asigurați-vă ca aveți o conducere plină de compasiune, cea pe care o așteaptă angajații dvs. în aceste perioade. În calitate de autor care contribuie la articolul din Forbes, Glenn Llopis, afirmă: "Oamenii nu doresc intenții bune de la liderii lor în perioadele de incertitudine; își doresc ca liderii lor să fie nu numai puternici, încrezători și decisivi, dar suficient de transparenti și vulnerabili în rolul lor de lider pentru a exprima un sentiment de îngrijire și îngrijorare autentică".

O componentă a leadershipului compătimitor este comunicarea continuă. Comunicând des, liderii nu sunt capabili doar să neutral-

izeze incertitudinea, ci oferă angajaților lor cunoștințe, reasigurare și perspective unice.

Ultimele statistici disponibile de la Biroul australian de statistică indică faptul că, înainte de criza COVID-19, aproximativ un sfert din lucrătorii australieni (24%) au lucrat cel puțin o parte din timpul lor de acasă, chiar și doar în mod informal.

În plus, încă din 2018 - în ciuda faptului că lucrătorii la distanță sunt mai fericiți decât cei care lucrează la fața locului într-un birou - 44% dintre companiile globale nu au permis deloc să lucreze la distanță.

Cu toate acestea, în actualul climat de afaceri, un sondaj Gartner, Inc., efectuat pe 800 de directori de resurse umane la 17 martie 2020, a constatat că 88% dintre organizații au încurajat sau au solicitat angajaților să lucreze de acasă din cauza coronavirusului.

"Întrucât criza COVID-19 perturbă organizațiile de pe tot globul, liderii de resurse umane trebuie să răspundă rapid și cuprinzător, luând în considerare atât consecințele imediate cât și pe termen lung", a declarat Brian Kropp, șeful cercetării pentru Gartner HR. „Cercetările noastre arată că doar o minoritate a angajato-

rilor intenționează să reducă dimensiunile sau să solicite angajaților să ia concedii neplătite. În schimb, majoritatea organizațiilor se concentrează pe măsuri precum utilizarea mai eficientă a tehnologiei și înghețarea de noi angajări pentru reducerea costurilor. "

Situația COVID-19 a obligat, de asemenea, liderii noștri să lucreze de la distanță. Pentru mulți manageri de resurse umane acest lucru este util, deoarece după ce s-a terminat acest episod, ei pot reveni la lideri și să-i întrebe: „Cum a decurs?"; "Te-ai manifestat teama de flexi-work sau erau temeri fără temei?"

Un sondaj efectuat asupra a 5000 de lucrători din Australia, Franța, Germania, Italia și Marea Britanie dezvăluie că majoritatea consideră că munca la distanță va deveni mult mai importantă atunci când pandemia COVID-19 se va încheia. În mod esențial, am accelerat colectiv adoptarea unei funcționări flexibile - deși într-un mod inflexibil ... prin faptul că a fost obligatorie! Și acest lucru este incredibil de incomod pentru cei care nu au lucrat niciodată în acest fel și liderii lor care nu sunt siguri dacă va avea impact asupra productivității.

Potrivit Harvard Business Review (HBR), totuși, productivitatea „poate fi menținută, chiar

îmbunătățită, deoarece transferurile și distragerile de la birou au dispărut”.

Pentru a menține - și sperăm să îmbunătățim - această productivitate, mai întâi am dori să oferim câteva sugestii atât pentru dvs. cât și pentru membrii echipei dvs. despre cum să faceți față distracțiilor comune de la domiciliu, mai ales dacă partenerul sau copiii sunt la acasă și apoi vom discuta despre modul de măsurare a productivității angajaților dvs. și de sprijinirea lor în activitatea lor în aceste perioade.

Când va veni timpul să revizuiți modul în care membrii echipei au reacționat cu privire la activitatea lor, deoarece nu veți putea monitoriza procesul, nu uitați că revizuirea dvs. va trebui să fie bazată pe rezultate: “Munca de la distanță a fost în jur de mult timp și va continua să fie practică chiar și după încheierea auto-carantinei. Din fericire, astăzi avem tehnologia pentru a ne finaliza munca în timp ce comunicăm și colaborăm eficient și în timp real. Implementați instrumentele de care aveți nevoie pentru a împărtăși cele mai bune practici, aflați de la oameni noi, stocați și păstrați date, continuați conversațiile de lucru importante și conectați-vă unul cu celălalt pentru a vă profita cât mai mult de timp!”



Titlul proiectului
“PROMotorii Firmei Tale (PROFIT) pentru Regiunea Centru”
ID: 104254

Programul Operational Capital Uman 2014-2020,
Componenta 1 România Start Up Plus

Axa Prioritară Locuri de muncă pentru toti,
Operatiunea: Creșterea ocupării prin susținerea
întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană,
Schema de ajutor de stat România Start-Up Plus

Implementat de Agentia de Dezvoltare Durabilă a Judetului Brasov
în parteneriat cu Universitatea Spiru Haret.

Valoare totală a proiectului
8.722.301,38 lei

Durata proiectului
36 de luni

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul
Operational Capital Uman 2014 - 2020**

Editorul materialului
Universitatea Spiru Haret

Data publicării
Iunie 2020

”Continutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”



0268.47.05.05; 0268.47.05.06



www.profitantreprenor.ro



[profitantreprenor](https://www.facebook.com/profitantreprenor)



ush.blackboard.com